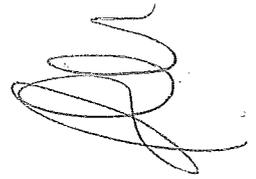
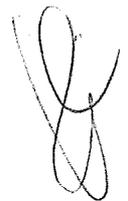


VERBALE DI ASSEMBLEA**S.G.T. MULTISERVIZI S.R.L.**

Piazza Municipio n. 14, San Giovanni Teatino - C.F. / P. IVA 02261620690 - R.E.A. (CH) 164796



L'anno duemiladiciannove, del giorno due, del mese di ottobre, alle ore 12:15, è stata convocata presso la sede del Comune di San Giovanni Teatino (CH), in San Giovanni Teatino, Piazza Municipio n. 1, l'assemblea della società S.G.T. Multiservizi S.r.l., per discutere e deliberare il seguente ordine del giorno:



- 1) Presentazione relazione ex art. 14 Decreto Madia e scelte conseguenti;
- 2) Varie ed eventuali.

Sono presenti alla riunione l'Amministratore Unico della S.G.T. Multiservizi S.r.l., Sig. Paolo Borrelli, il Sindaco *pro tempore* del Comune di San Giovanni Teatino, Sig. Luciano Marinucci, l'Assessore alle partecipate Roberto Ferraioli e il dipendente della S.G.T. Multiservizi S.r.l., Sig. Marco Melchiorre.

Sono stati invitati a partecipare l'Avv. Stefano Perazzelli e l'Avv. Eleonora Chierici.

Viene chiamato a fungere da Presidente dell'Assemblea il Sig. Paolo Borrelli e da Segretario il Sig. Marco Melchiorre.

Alle ore 13.07 abbandona senza alcun motivo l'assemblea il sig. Marco Melchiorre e pertanto viene chiamata Eleonora Chierici ad assumere la funzione di segretario.

Prende la parola il Presidente dell'Assemblea, il quale illustra la bozza di piano di ristrutturazione della società redatta ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 175/2016 dal quale emerge la necessità di una drastica riduzione del costo del lavoro.

A seguito dell'approfondimento della struttura organica della società e delle posizioni lavorative dei singoli dipendenti analizzata con l'Avvocato Perazzelli è emerso che alcuni rapporti lavorativi potrebbero essere nulli.

A tal fine, il Presidente chiede all'Avvocato Perazzelli di rappresentare all'assemblea le problematiche riscontrate nell'analisi dei rapporti di lavoro visti i profili sociali che potrebbero derivare da tale nullità e la delicatezza della questione rispetto alla società.

Prende la parola l'Avv. Stefano Perazzelli, il quale rileva di aver esaminato la struttura organica della società e che, sulla base delle informazioni fornite dall'ufficio amministrativo, tutte le assunzioni sono state effettuate in assenza di procedura selettiva ad evidenza pubblica, ad eccezione di n. 4 dipendenti.



Evidenza, quindi, che i suddetti rapporti contrattuali presentano profili di nullità per violazione delle disposizioni di cui al T.U.S.P. nonché della giurisprudenza emersa negli anni pregressi.

Suggerisce, a tal fine, l'acquisizione di un parere *pro veritate* sul tema, con riferimento specifico ai suddetti profili di nullità nonché alle somme eventualmente dovute ai lavoratori all'esito dell'accertamento della nullità dei contratti e alla sanabilità della stessa in sede sindacale.

Chiaramente il Presidente dell'assemblea viste le gravi conseguenze che una nullità potrebbe avere su tutti i dipendenti, ritiene assolutamente necessario dare immediato mandato ad un professionista al fine di redigere un parere pro-veritate avente il seguente quesito:

- verificare la sussistenza di profili di nullità dei singoli contratti di lavoro;
- verificare altresì la possibilità di sanare in sede sindacale l'eventuale nullità;
- ed in caso negativo identificare gli emolumenti dovuti in ragione della cessazione del rapporto di lavoro;
- con riferimento ai lavoratori i cui contratti di lavoro non presentano profili di nullità, verificare l'eventuale nullità di progressioni verticali.

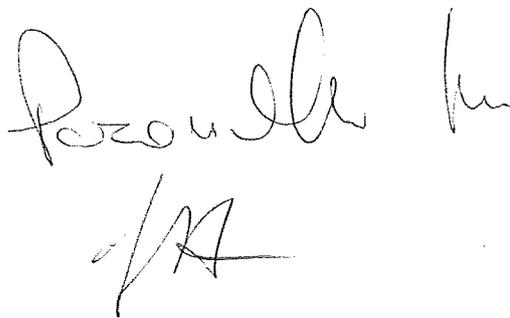
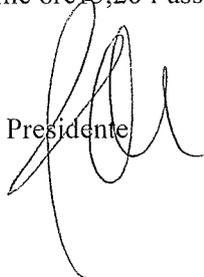
A tal fine si rende necessario predisporre la seguente documentazione:

- elenco dei dipendenti storico con date di assunzione;
- contratti di lavoro individuali;
- evidenza delle procedure selettive per il reclutamento.

L'assemblea pertanto prende atto di quanto sollevato dal Presidente e ritiene opportuno rinviare l'assemblea al fine di acquisire il parere sopra indicato.

Alle ore 13,28 l'assemblea viene sciolta.

Il Presidente



Il Segretario

