

**DETERMINAZIONE N. 23
DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

In data 01.04.2025

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE DI ACCORDO - LAVORATORI SERVIZIO RISCOSSIONE TRIBUTI

L'AMMINISTRATORE UNICO DELLA SGT MULTISERVIZI SRL

In riferimento ai compiti e alle funzioni demandati dal Decreto n.8 del 29.08.2024 del Sindaco del Comune di San Giovanni Teatino, dallo statuto societario e dalle normative vigenti in materia;

Premesso che:

- La S.G.T. Multiservizi S.r.l. nasce per scelta voluta dell'amministrazione del Comune di San Giovanni Teatino, all'interno di un progetto finalizzato al contenimento dei costi ed all'efficientamento delle risorse. Il 20 dicembre 2014 l'amministrazione comunale delibera circa l'adozione di una "piano di razionalizzazione delle società partecipate". Tale piano prevedeva l'estensione dell'oggetto sociale della già esistente FB TRIBUTI S.r.l. nonché la modifica della ragione sociale in S.G.T. MULTISERVIZI S.r.l.;
- la S.G.T. Multiservizi S.r.l. gestisce in virtù del contratto di servizio quadro stipulato il 16 marzo 2015, repertorio 138, una serie di servizi affidati dal Comune di San Giovanni Teatino;
- tra i servizi affidati vi è quello del servizio di riscossione tributi
- attualmente i servizi sono prorogati, poiché il contratto sopra citato è scaduto il 15 marzo 2025, come da atti del Comune di San Giovanni Teatino;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 150 del 19 agosto 2016 e ss. mm. ii. "Testo unico delle società partecipate";
- il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss. mm. ii. "Testo unico degli enti locali";
- la legge n.300 del 25 luglio 1970 e ss.mm.ii. "Statuto dei lavoratori"
- le normative in tema giuslavoristico vigenti;

Dato atto che:

- questa società applica per i lavoratori del servizio tributi provenienti dalla società partecipata FB Tributi il contratto CCNL ASCOTRIBUTI stipulato nel 2008, ora CCNL Riscossione tributi;
- in data 28 marzo 2018 è stato sottoscritto il rinnovo del suddetto contratto con nuove tabelle economiche;
- in data 15 luglio 2022 si è provveduto a sottoscrivere un nuovo CCNL con relative tabelle economiche;
- i citati accordi non sono stati recepiti dalla SGT Multiservizi srl;
- tutto quanto sopra descritto è emerso a seguito di interpello effettuato dai lavoratori del servizio, tramite la FISAC Cgil territorialmente competente;

Considerato che:

- a seguito di incontri informali è emersa la necessità di adeguare il trattamento dei lavoratori alla normativa vigente, considerando anche che, nella programmazione in corso per il nuovo contratto di servizio, sta emergendo un ridimensionamento dei trasferimenti da parte del Comune per il servizio tributi, per allinearli a costi congrui di mercato;
- il rispetto dei diritti dei lavoratori è basilare per garantire il rispetto dell'art.97 della Costituzione cui una società partecipata deve ispirarsi;
- in data 20 febbraio 2025 l'amministratore unico e la sig. Alessandra Genco si sono incontrati definendo un accordo, il cui verbale viene validato con il presente atto;

Determinazione dell'Amministratore Unico nr. 23 del 1.04.2025

Posto che:

- a partire dal 1 marzo 2025 è stata adeguata la retribuzione ai n.2 lavoratori interessati, alle vigenti tabelle economiche, relative all'ultimo CCNL del 2022, in base all'inquadramento concordato in seguito;
- gli arretrati, calcolati, verranno erogati con le modalità che saranno concordate in un apposito incontro da tenersi entro e non oltre il 31 agosto 2025 e confluiranno in un accordo scritto;
- sempre in riferimento alla situazione contrattuale dei suddetti dipendenti ed in considerazione dell'applicazione dell'art.113 "Automatismi", (così come meglio specificato nell'art. 119), del vigente CCNL, che prevede l'erogazione, dopo 7 anni di servizio, di un assegno relativo all'inquadramento superiore, in sostituzione di detto assegno, ed in rinuncia degli arretrati, a far data dal 1 marzo 2025, la Sig.ra Di Nicola ed il Sig. Melchiorre, sono inquadrati nella 3* area 2* Livello;

Precisato che quanto definito dal presente atto e quanto incluso nel verbale allegato, vanno a formare un accordo tra la società SGT Multiservizi srl la FISAC CGIL;

Accertato che l'impegno di maggior spesa è assunto in termini economici per l'esercizio 2024 e risulta compatibile con la sostenibilità economica, e confluirà nella elaborazione in atto del piano industriale 2025-2029 della società;

Visti:

- il PTPC relativo agli anni 2023-2025 approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico nr. 10 del 24.03.2023 e confermato il 30.01.2025;
- i regolamenti aziendali vigenti della SGT Multiservizi S.r.l. (sezione amministrazione trasparente www.sgtmultiservizi.it);

DETERMINA

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto del verbale di accordo del 20 febbraio 2025 e dei suoi allegati, e procedere con la stipula dello stesso;
3. di prendere atto di quanto già applicato e di procedere ai successivi adempimenti inerenti l'adeguamento delle retribuzioni, dei livelli contrattuali e all'inserimento di quanto definito nella pianificazione del piano industriale 2025-2029 della società;
4. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito internet aziendale ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e dell'art. 28 del D. Lgs. 36/2023 e ss. mm. ii.

SGT Multiservizi Srl
Dott. Mauro Diodato
Amministratore Unico

ALLEGATI:

- scheda di verbale di accordo da stipulare
- allegati A, B, C, all'accordo