

**DETERMINAZIONE N. 28  
DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

In data 30.09.2024

**L'AMMINISTRATORE UNICO DELLA SGT MULTISERVIZI SRL**

In riferimento ai compiti e alle funzioni demandati dal Decreto n.8 del 29.08.2024 del Sindaco del Comune di San Giovanni Teatino, dallo statuto societario e dalle normative vigenti in materia;

**Premesso che:**

- la S.G.T. Multiservizi S.r.l. nasce per scelta voluta dell'amministrazione del Comune di San Giovanni Teatino, all'interno di un progetto finalizzato al contenimento dei costi ed all'ottimizzazione delle risorse.
- il 20 dicembre 2014 l'amministrazione comunale delibera circa l'adozione di una "piano di razionalizzazione delle società partecipate". Tale piano prevedeva l'estensione dell'oggetto sociale della già esistente FB TRIBUTI S.r.l. nonché la modifica della ragione sociale in S.G.T. MULTISERVIZI S.r.l.;
- la S.G.T. Multiservizi S.r.l. gestisce in virtù del contratto di servizio quadro stipulato il 16 marzo 2015, repertorio 138, una serie di servizi affidati dal Comune di San Giovanni Teatino, tra cui una serie di impianti sportivi comunali;

**Richiamati:**

- il D. Lgs. n. 150 del 19 agosto 2016 e ss. mm. ii. "Testo unico delle società partecipate";
- il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e ss. mm. ii. "Testo unico degli enti locali";
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss. mm. ii. "Testo Unico del Pubblico Impiego";

**Considerato** che in data 31.07.2024 è scaduto il distacco temporaneo dei 5 dipendenti impiegati presso gli impianti sportivi;

**Dato atto che nel periodo intercorso:**

- è stato attivato un tavolo di concertazione i sindacati firmatari il CCNL Multiservizie;
- è stato chiesto un parere all'avvocato specializzato in diritto del lavoro Dott. Paolo Patrizio, come da determinazione nr. 15 del 15.07.2024, pervenuto via pec e agli atti della società;

**Considerato** che nelle more delle consultazioni sindacali e delle verifiche giuridiche e legali, atte a verificare la possibilità di passaggio definitivo del personale coinvolto ed in attesa che il Socio Unico adotti gli atti inerenti e conseguenti agli indirizzi programmatici Nr. 14/2024, è necessario siglare un accordo temporaneo di distacco dal 01.10.2024 al 31.12.2024, con possibilità di recesso anticipato in caso di ultimazione di detta fase anzi tempo;

**Rilevato** che l'ufficio del Personale ha predisposto uno schema di contratto di distacco temporaneo che verrà sottoposto alla firma del sottoscritto e del Presidente della SGT Sport ssd a r.l.

**Visti:**

- il PTPC relativo agli anni 2023-2025, approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico nr. 10 del 24.03.2023;
- i regolamenti aziendali vigenti della SGT Multiservizi S.r.l. (sezione amministrazione trasparente [www.sgtmultiservizi.it](http://www.sgtmultiservizi.it));
- il testo vigente del CCNL Multiservizi applicato;

Determinazione dell'Amministratore Unico nr. 28 del 30.09.2024

**DETERMINA**

1. di ritenere le premesse parti integranti e sostanziali del presente atto amministrativo;
2. di approvare l'allegato Schema di accordo per il distacco temporaneo dei lavoratori ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 276/2003;
3. di dare indicazione all'Ufficio del personale di inviare Comunicazione obbligatoria UNILAV al Centro Impiego per i 5 lavoratori interessati al distacco dal 01.10.2024 al 31.12.2024, salvo interruzione anticipata per passaggio definitivo alla SGT Sport ssd a r.l.
4. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito internet aziendale ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 e dell'art. 28 del D. Lgs. 36/2023 e ss. mm.ii.

**SGT Multiservizi Srl**  
Dott. Mauro Diodato  
*Amministratore Unico*

