

DETERMINAZIONE N. 9 DELL'AMMINISTRATORE UNICO

In data 20.03.2023

Viste le Linee Guida ANAC sull'aggiornamento dei Codici di Comportamento di cui alla Delibera ANAC 177 del 19-12-2020 ai sensi dell'art. 54 D. Lgs. 165/2001;

Visto il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 ed in particolare l'art. 4 "Aggiornamento dei codici di comportamento e formazione in tema di etica pubblica" con il quale è stato inserito dopo il comma 1 dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il comma 1-bis in base al quale "Il codice contiene; altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione" ed aggiunto al comma 7 il seguente periodo: "Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, le cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico";

Rilevato che l'ultimo comma dell'art. 4 del decreto sopra citato dispone che il codice di comportamento di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 165/2001, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al periodo precedente;

Visto che le Linee Guida ANAC sopra citate prevedono che la bozza di codice sia sottoposta dal RPCT all'organo di indirizzo perché adotti una prima deliberazione preliminare, da sottoporre a procedura partecipativa;

Atteso che: - il fine è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento nell'interesse pubblico;
- l'ANAC intende fornire indirizzi volti ad orientare le Amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento che integrino i doveri minimi posti dal D.P.R. 62/2013 con contenuti che siano utili per una migliore cura dell'interesse pubblico;

Visto lo schema di Codice di Comportamento predisposto dal RPCT e sottoposto alla mia attenzione per la valutazione;

Ritenuto di approvare il codice di comportamento aggiornato alla normativa attuale che viene qui allegato sub "A";

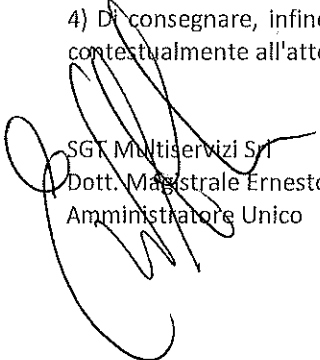
Visto il D.Lgs. 267/00 e ss.mm.

Vista la L. 190/2012 e ss.mm.;

Visto il D. Lgs. 33/2013 e il D. Lgs. 39/2013;

l'Amministratore Unico
DETERMINA

- 1) Di approvare il nuovo Codice di Comportamento dei dipendenti della SGT Multiservizi srl adeguato all'art. 4 della legge n. 79/2022 ed alle Linee Guida ANAC approvate con Delibera n° 177/19-02-2020 che viene qui allegato sub "A";
- 2) Di pubblicare il predetto Codice sul Sito Web Istituzionale alla sezione Amministrazione trasparente - Disposizioni generali - Atti generali ai fini della prescritta pubblicità e trasparenza;
- 3) Di consegnare inoltre, immediatamente, per il tramite dell'Ufficio Risorse Umane - RPCT cui la presente deliberazione viene trasmessa, copia del predetto codice di comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente, con contratto a tempo indeterminato e determinato;
- 4) Di consegnare, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.


SGT Multiservizi Srl
Dott. Magistrale Ernesto Anchini
Amministratore Unico