

**DETERMINAZIONE N. 6
DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

In data 29.11.2018

Premesso che la SGT Multiservizi srl stabilisce ogni anno il proprio budget del personale in base alle disponibilità finanziarie previste;

Premesso che per l'anno 2019 vanno definite alcune indennità da assegnare ai dipendenti con particolari mansioni;

Rilevato che la sig.ra Di Fulvio ha svolto per il 2017 e per il 2018 l'incarico di addetta al servizio di gestione degli impianti pubblicitari e che detto incarico verrà confermato anche per il 2019;

Rilevato che

utilizza il mezzo proprio, non avendo la SGT Multiservizi un mezzo aziendale;

Rilevato che

si occupa in maniera esclusiva della parte amministrativa ed organizzativa

Rilevato che per tale mansione il _____ è reperibile per urgenze connesse all'espletamento di operazioni funerarie anche in orari e/o giorni non lavorativi;

Rilevato che non è possibile riconoscere premi di qualsiasi natura al fine di contenere il costo del lavoro;

**l'Amministratore Unico
DETERMINA**

- Di attribuire al _____ mensili quale indennità forfettaria di reperibilità e di attribuire alla _____ mensili quale rimborso spese forfettario. Si rappresenta che l'indennità di reperibilità è assoggettata a tutti gli istitutivi previdenziali, contributivi e fiscali, mentre l'indennità per i mezzi di locomozione non è assoggettata né fiscalmente né contributivamente poiché considerata come un rimborso spese e che rispetto a quanto previsto nel 2018 per le mansioni succitate si produrrà un risparmio per le casse aziendali.

- Di darne comunicazione ai dipendenti con modifica contrattuale ed all'Ufficio del Personale per gli adempimenti conseguenti.

SGT Multiservizi Srl
Costantino Bortone
Amministratore Unico

