

DETERMINAZIONE N. 38 DELL'AMMINISTRATORE UNICO

In data 01.08.2019

Richiamate le assemblee dei soci del 08/06/2019 e 29/06/2019.

Richiamate le determinazioni dell'Amministratore Unico del 11/06/2019 e 02/07/2019.

Considerato che l'Amministratore Unico ha approvato il piano di risanamento ai sensi dell'art. 14 T.U.S.P. per il periodo 2019 - 2023.

Considerato che il suddetto piano è stato redatto in funzione:

- di quanto stabilito con atto n. 12 del 30 marzo 2019 del C.C. in merito al contenimento dei costi di gestione e degli oneri contrattuali del personale oltre della verifica semestrale che il socio Ente è tenuto ad effettuare per la salvaguardia degli equilibri di bilancio;
- della copertura della perdita di esercizio 2018, pari ad euro 181.329,00, e ricostituzione del capitale sociale al minimo di legge seppur la perdita sia stata generata da circostanze eccezionali ossia dalla differenza tra l'accollo del T.F.R. degli ex lavoratori della FB Servizi srl in liquidazione da parte della società il cui ammontare è pari ad euro 416.941,91, e dalla rinuncia della FB Servizi srl in liquidazione del credito vantato da quest'ultima nei confronti della S.G.T. Multiservizi s.r.l. per euro 223.360,08; comunque di tale operazione il socio Ente, oltre ad esser stato edotto, si era già espresso in merito e all'uopo si richiamano le deliberazioni del C.C. n. 38 del 20/06/2018, G.C. n. 227 del 18/10/2018, C.C. n. 26 del 06/07/2019 e l'assemblea dei soci del 19/10/2018;
- dell'emersione, nell'ambito dei programmi di valutazione del rischio, di cui all'articolo 6 comma 2 del T.U.S.P., di uno o più indicatori di crisi aziendale in vista, per l'anno 2019, della consistente perdita di esercizio e della crisi di liquidità.

Considerato che nel piano sono state indicate tutte le azioni da intraprendere affinché possa esserci un risanamento aziendale tali da ristabilire l'equilibrio economico-finanziario a partire dall'anno 2020 e precisamente attraverso:

- la dismissione del servizio cimiteriale;
- la dismissione del servizio trasporto scolastico;
- la rideterminazione dei costi diretti ed indiretti;
- la riduzione del costo del lavoro complessivo;
- la ridefinizione della contribuzione dal socio Comune;
- la creazione di ulteriori ricavi.

Considerato che tutti i termini del piano sono stati già dettagliatamente illustrati al socio.

Considerato che al fine di attuare le azioni indicate l'Amministratore Unico ha:

- comunicato al socio Comune con nota del 22/07/2019, vista l'assoluta antieconomicità, l'indisponibilità ad una nuova proroga del servizio cimiteriale;
- sempre con la stessa nota e la stessa ragione, comunicato l'impossibilità di poter erogare il servizio del trasporto scolastico da settembre 2019;
- previsto, in continuità con i tagli dei costi messi già in atto, la riduzione del compenso dell'Amministratore dagli attuali 25.600 euro a 17.600 euro in aggiunta all'eliminazione di quelli per la dismissione del servizio cimiteriale (materiali vari) e del servizio trasporto scolastico (manutenzioni, assicurazioni, carburante, tassa automobilistica);
- comunicato alle OO.SS., come da riunione del 24/7 in presenza del Sindaco, le probabili scelte aziendali illustrando le dinamiche sui lavoratori in termini di: esuberi, riduzioni retribuzioni e/o ore lavorative, distacchi di personale, possibilità di accedere agli ammortizzatori sociali, uscita accompagnata di alcuni lavoratori attraverso prepensionamenti;
- indicato al socio Ente la contribuzione da stanziare sia per l'anno 2019 che per gli anni a seguire diversamente da quanto stabilito nel D.U.P.;
- illustrato i maggiori ricavi potenzialmente conseguibili attraverso il nuovo contratto di servizio tributi che prevede una retribuzione variabile (aggio) a remunerazione delle attività di accertamento dell'evasione ed elusione dei tributi e riscossione coattiva e una maggior massimizzazione del profitto della gestione del servizio impiantistica pubblicitaria con la locazione degli impianti ad un unico operatore economico.

Rilevato che, a seguito dei colloqui intrattenuti nei giorni e nelle settimane scorse con il socio, non è emersa la convergenza inizialmente condivisa sulle azioni previste nel piano.

Rilevato che è venuta meno la possibilità di proseguire con il progetto di sviluppo e risanamento messo in campo.

Considerato che la società deve essere ricapitalizzata al fine di ripristinare il capitale sociale minimo come previsto dalla legge.

Considerato che l'Amministratore Unico senza indugio ha posto in essere tutti provvedimenti al fine di prevenire l'aggravamento della crisi, di correggerne gli effetti ed eliminarne le cause, attraverso la predisposizione di un piano di risanamento mettendo in condizione il socio di analizzarlo ed eventualmente modificarne il contenuto qualora vi

fossero dei presupposti migliorativi e meno impattanti come: la previsione di una maggior contribuzione rispetto a quanto previsto nel piano o la scelta di continuare ad erogare il servizio scuolabus ma aumentando le tariffe in maniera adeguata.

Considerato che le decisioni finali spettano al socio ente dovendo eseguire un iter burocratico e poi prendere parte all'assemblea straordinaria dei soci.

l'Amministratore Unico DETERMINA,

- a) di comunicare al socio le proprie dimissioni irrevocabili a far data odierna;
- b) di convocare l'assemblea straordinaria dei soci, dinanzi al Notaio Massimo D'Ambrosio, per il giorno 27/09/2019 alle ore 12 avente ad oggetto:
 - 1) *sostituzione dell'Organo Amministrativo;*
 - 2) *approvazione del bilancio al 31.12.2018, deliberazione in merito al risultato di esercizio;*
 - 3) *ricapitalizzazione, previa predisposizione di un PEF art. 14 T.U.S.P. ed approvazione da parte del socio, in mancanza scioglimento e messa in liquidazione della società;*
 - 4) *varie ed eventuali;*
- c) di depositare copia del piano presso la sede legale della società per gli opportuni provvedimenti da parte del socio e del nuovo Amministratore.

SGT Multiservizi Srl
Costantino Bortone
Amministratore Unico

